

WIE KOMMEN SIE ZU JOB COACHING?

... kontaktieren Sie die Jobcoaching-Berater/innen direkt – die Kontaktdaten finden sie auf der Rückseite und auf <http://www.neba.at/jobcoaching/anbieterinnen>

WAS KOMMT DANACH?

Die Stärken von Menschen mit Behinderung mehr herauszuarbeiten und am konkreten Arbeitsplatz zu trainieren, ist das Ziel von Jobcoaching.

Natürlich können auch nach dem Jobcoaching andere Angebote der Beruflichen Assistenz wie z.B. die Arbeitsassistenz in Anspruch genommen werden.

... **DAS ERGIBT
EIN STARKES NETZWERK**

Impressum

Medieninhaber und Herausgeber:

Sozialministeriumservice, 1010 Wien,
Babenbergerstraße 5

Konzeption & Design: CM Creative

Redaktion: Sozialministeriumservice,
CM Creative

Fotos: Shutterstock

03/2019



DEU



NETZWERK BERUFLICHE
ASSISTENZ

JOB COACHING

neba.at/jobcoaching



NETZWERK BERUFLICHE
ASSISTENZ

JOB COACHING

„Für mehr
Erfolg im Job“

Jugend am Werk

Obere Donaustr. 21, Stiege 3, 1.OG · A-1020 Wien

T: 01 271 44 57-20

E: bernhard.ludvicek@jaw.at

www.jaw.at

FN 372597m



 NEBA ist eine Initiative des
Sozialministeriumservice



neba.at/jobcoaching



WARUM JOB COACHING?

Jobcoaching unterstützt Menschen mit Behinderung und/oder mit psychischer Erkrankung sowie Unternehmen zum Beispiel bei:

- > der Organisation von Arbeitsabläufen
- > der Problemlösung mit Kollegen/Kolleginnen und Vorgesetzten
- > Fragen zu gesetzlichen Rahmenbedingungen, Förderungen oder Hilfsmitteln.

... **FÜR EINEN ERFOLGREICHEN ARBEITSALLTAG**

WAS IST JOB COACHING?

Jobcoaching ist ein Dienstleistungsangebot für

- > Menschen mit einem Behinderungsgrad von mindestens 50 % (z.B. Bescheid über die Zugehörigkeit zum Kreis der begünstigten Behinderten nach dem Behinderteneinstellungsgesetz) und/oder mit psychischer Erkrankung
- > junge Männer und Frauen mit sonderpädagogischem Förderbedarf und/oder erhöhter Familienbeihilfe und
- > Unternehmen, die diese Zielgruppe beschäftigen bzw. bereit sind, diese zu beschäftigen.

Jobcoaching unterstützt Betriebe, die langfristige und nachhaltige Gleichstellung von Menschen mit Behinderung zu sichern.

... **JOB COACHING IST KOSTENLOS UND FREIWILLIG**

WIE LÄUFT JOB COACHING AB?

Jobcoaching läuft grundsätzlich in drei Stufen ab:

Stufe 1 – Aufnahme und Auftragsklärung

- > Kontaktaufnahme mit dem/der Klienten/Klientin, mit dem Betrieb, relevanten Institutionen und Beratungsstellen
- > Problemanalyse
- > Abschluss einer Vereinbarung zur Auftragsklärung/Zielvereinbarung mit dem/der Klienten/Klientin und dem Betrieb

Stufe 2 – Begleitung und Stabilisierung

- > Kennenlernen des/der Klienten/Klientin, seines/ihres Arbeitsumfeldes und der Aufgabenbereiche
- > Arbeitsplatzanalyse
- > Erarbeiten und Umsetzen von Lösungsmodellen und Maßnahmen
- > Stabilisierung

Stufe 3 – Abschluss

- > Überprüfen der Zielerreichung
- > bei Bedarf Treffen von weiteren Vereinbarungen und Vermittlung in andere Maßnahmen

